

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ**  
Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» городского округа «город Кизляр» (МКУ «УО» ГО «город Кизляр»)

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о корпоративной этике (далее – Положение) в Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» городского округа «город Кизляр» (МКУ «УО» ГО «город Кизляр») разработано в соответствии:

- Конституцией РФ;
- Федеральным законом РФ от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Уставом Организации.

1.2. Положение регламентирует основные морально-этические, деловые принципы и правила поведения, сформированные на основе корпоративных ценностей. Установленные корпоративные ценности должны: реализовываться в повседневной деятельности и способствовать его развитию; формировать стандарты профессионального поведения работников.

1.3. Основной целью Положения является определение поведения работников для достижения эффективности и комфортности в производственных взаимоотношениях, направленных на укрепление имиджа, а также на минимизацию рисков нарушения условий труда и этических норм.

1.4. Положение распространяется на всех работников. Работники берут на себя обязательство руководствоваться Положением в своей работе независимо от должности и статуса.

**2. Основные этические ценности и руководящие принципы Организации**

2.1. К основным этическим ценностям Организации относятся:

- уважение личных прав и интересов сотрудников, условий взаимодействий и требований, выдвигаемых нашими деловыми партнерами и обществом;
- справедливость, предполагающую оплату труда в соответствии с достигнутыми результатами и равные условия для профессионального роста;
- честность в отношениях и предоставлении необходимой информации для работы;
- эффективность, как стабильное достижение максимальных результатов в работе;
- забота, проявляемая в стремлении защитить людей от любого воздействия, причиняющего вред или угрозу их жизни и здоровью;
- доверие к сотрудникам, позволяющее делегировать полномочия и ответственность за принятые решения, их реализацию.

2.2. Этические принципы основаны на уважении норм права и соблюдении законов, они регулируют внутренние и внешние отношения, использование ресурсов, поведение в ситуациях, связанных с возникновением конфликта интересов.

2.3. Для реализации этических ценностей Учреждение соблюдает принципы, включающие основные направления:

- работники;
- сторонние организации;
- органы власти.

2.3.1. Учреждение ценит работников, деятельность которых является залогом ее успеха, и ожидает от них высоких стандартов делового поведения и профессиональных достижений.

Организация строит отношения с работниками на принципах долгосрочного сотрудничества, взаимного уважения и неукоснительного исполнения взаимных обязательств.

В отношениях с работниками:

- соблюдает требования трудового законодательства;

- уважает личную свободу, права и достоинство человека;
- предоставляет каждому равные возможности;
- не допускает дискриминации в сфере труда.

Это положение действует в отношении всех работников, в том числе временных, а также мигрантов, студентов, и тех, кто работает по договору.

Учреждение не допускает по отношению к работникам каких-либо проявлений дискриминации по признаку расы, цвету кожи, возрасту, полу, сексуальной ориентации, национальности, инвалидности, беременности, религии, участию в политических организациях, семейному положению при приеме на работу, оплате труда, продвижении по службе.

Учреждение принимает меры, направленные на охрану жизни, здоровья, обеспечение безопасности условий труда работников.

Учреждение создает все необходимые условия для профессионального роста, повышения социального благополучия работников.

Вознаграждение, выплачиваемое работникам, соответствует действующим законам о заработной плате, в том числе законам о минимальном размере оплаты труда.

Удержания из заработной платы в качестве меры дисциплинарного воздействия не допускаются. База для расчета оплаты труда предоставляется своевременно посредством платежных ведомостей.

Учреждение не применяет и не допускает оскорбительных и унижительных высказываний в адрес любых лиц.

Учреждение с пониманием относится к участию работников в общественной и предпринимательской деятельности при условии отсутствия негативного влияния данной деятельности на Учреждение, а также непосредственно на выполнение работниками Учреждения своих должностных обязанностей.

Учреждение создает условия для профессионального развития работников, направленные на повышение качества выполняемой работы и достижение поставленных целей, обеспечивающие раскрытие профессионального потенциала и повышения профессионализма работников.

Учреждение соблюдает условия конфиденциальности и обеспечивает гарантии защиты персональных данных работников.

2.3.2. Учреждение стремится к построению и поддержанию здоровых, конструктивных и открытых, исключающих конфликты, устойчивых официальных взаимоотношений с государственными органами власти в соответствии с законодательными и нормативными документами.

Учреждение:

- не предпринимает никаких попыток повлиять нечестным образом на решения государственных органов или их представителей;
- следует всем законам и требованиям, применяемым к деятельности;
- предоставляет полные и достоверные данные о деятельности;
- своевременно и полностью платит налоги.

### **3. Этические нормы работников Учреждения**

3.1. Работники Учреждения:

- не допускают возникновения ситуаций, которые могут повлечь нанесение ущерба деловой репутации, иным нематериальным или материальным интересам Учреждения;
- неукоснительно соблюдают трудовую дисциплину. В случаях, когда сложившиеся обстоятельства могут привести к нарушению дисциплины, работник ставит об этом в известность непосредственного руководителя. Работник стремится свести к минимуму возникновение таких обстоятельств;
- обязаны добросовестно выполнять свои обязательства, пользоваться достоверной и объективной информацией и строго следовать условиям заключаемых договоров;

- как при исполнении трудовых обязанностей, так и вне стен Учреждения, должны воздерживаться от поступков, высказываний, действий, наносящих ущерб деловой репутации Учреждения.

- должны соблюдать в общении друг с другом, слушателями, клиентами общепринятые правила поведения, демонстрировать вежливое, корректное обращение, выдержанность, беспристрастность, принципиальное стремление глубоко разбираться в существе вопроса, умение спокойно выслушать и понять иную позицию или точку зрения; продемонстрировать равное отношение ко всем, взвешенность, обоснованность и аргументированность высказываний и принимаемых решений.

3.2. Требования о недопустимости конфликта интересов распространяются на всех руководителей и работников.

3.3. Для работников неприемлемы:

- некомпетентность и низкое качество работы;
- предоставление ложной информации коллегам и руководству;
- пренебрежение интересами ради личных интересов и амбиций;
- интриги и провоцирование конфликтов в коллективе, с клиентами.

#### **4. Дисциплинарные меры за нарушение норм поведения**

4.1. За нарушение норм этики на виновного работника может быть наложено дисциплинарное взыскание.

4.2. На каждой стадии рассмотрения любого дисциплинарного вопроса каждому работнику должны быть обеспечены:

- право быть информированным в письменном виде о предъявляемых ему претензиях и обоснованиях для этих претензий;
- право на ознакомление со всеми материалами по данному делу;
- право на защиту лично или через представителя по своему выбору, с предоставлением достаточного времени для подготовки защиты;
- право быть информированным в письменном виде о принятых по его делу решениях, а также мотивах этого решения;
- право апелляции в компетентные инстанции.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом.

5.2. Настоящее Положение может быть пересмотрено в любом из следующих случаев:

- при изменении законодательства Российской Федерации в образовательной деятельности;
- в случаях получения предписаний от компетентных государственных органов на устранение несоответствий;
- по решению руководства Организации.